

Klauzula Informacyjna kandydatów do pracy/ do nawiązania współpracy w WSM im. J. Strusia w Poznaniu

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Wielospecjalistyczny Szpital Miejski im. Józefa Strusia z Zakładem Opiekuńczo – Leczniczym SPZOZ z siedzibą w Poznaniu, ul. Szwajcarska 3 (61-285), tel.: +48 61 873 90 00.
2. Szpital powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować pod adresem: iod@szpital-strusia.poznan.pl we wszystkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych.
3. Administrator przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy/ do podjęcia współpracy na podstawie umów cywilnoprawnych:
 - 1) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b, c RODO w związku z właściwymi przepisami Kodeksu Pracy¹ (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) – w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności w celu zawarcia umowy o pracę – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - 2) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w celach związanych z nawiązaniem współpracy, w szczególności w celu zawarcia umowy cywilnoprawnej – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego;
 - 3) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w celach związanych z zatrudnieniem, w odniesieniu do danych zbieranych w zakresie szerszym niż wynikający z właściwych przepisów Kodeksu Pracy (art. 22¹ KP) oraz w odniesieniu do przetwarzania danych kandydata do pracy/ do nawiązania współpracy, zawartych w dokumentach aplikacyjnych, na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub do momentu upływu okresu objętego zgodą na przetwarzanie danych (nie dłużej niż 12 miesięcy od złożenia aplikacji);
 - 4) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – w związku z prawnie uzasadnionymi interesami Administratora, w tym w celu obrony roszczeń – do czasu przedawnienia roszczeń, w celach statystycznych i archiwizacyjnych- do momentu zgłoszenia sprzeciwu, a także w postaci wizerunku zarejestrowanego przez monitoring – w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób przebywających na terenie siedziby Administratora i ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić

1 Art. 22¹ KP

Administradora na szkodę.

5) Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO podstawą ich przetwarzania będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

4. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być inne podmioty współdziałające z Administratorem przy realizacji celów przetwarzania określonych w ust. 3.
5. Przysługuje Państwu, w zakresie wynikającym z przepisów RODO, prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub 9 ust. 2 lit. a RODO przysługuje Państwu również prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodności z prawem przetwarzania dokonanego na podstawie wyrażonej zgody przed jej cofnięciem. Z ww. praw można skorzystać składając odpowiedni wniosek na adres korespondencyjny podany w ust. 1, mailowo na adres IOD podany w ust. 2 lub osobiście w siedzibie Szpitala.
6. Przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie przetwarzania danych osobowych z naruszeniem przepisów RODO, Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.) oraz wszelkich innych regulacji krajowych służących stosowaniu RODO.
7. Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane przez Administratora na zasadach zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
8. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Unię Europejską lub Europejski Obszar Gospodarczy) lub do organizacji międzynarodowych, jednak w razie wystąpienia konieczności takiego przekazania zostanie ono dokonane zgodnie z przepisami rozdziału V RODO.
9. Podanie danych osobowych przez zatrudnianych pracowników w zakresie wynikającym z właściwych przepisów Kodeksu pracy jest niezbędne do uczestnictwa w procesie rekrutacji, podanie danych osobowych przez kandydatów do współpracy jest dobrowolne, lecz niezbędne do nawiązania współpracy.